

ECAM-EPMI

Recrutement poste de Développeur en Charge du Recrutement Etudiants*

Type de poste :	Cadre du secteur privé
Titre de l'offre :	Développeur en charge du processus de recrutement
Société :	EPMI, Association de Gestion d'ECAM-EPMI, Ecole d'Ingénieurs
Type de contrat :	CDI
Lieu :	Ile-de-France avec un centrage sur 95-78 pour les premières années
Niveau d'expérience :	Connaissance du monde de l'enseignement supérieur privé, de l'administration publique
Formation :	Bac+5 (Ecole d'Ingénieur, Ecole de Management, 3 ^{ème} cycle Universitaire)
Salaire affiché :	32 à 40 k€ brut annuel, selon expérience et profil
Date de prise de poste :	Octobre 2017
Suivi des candidatures :	MD & JMB

Texte de l'offre :

Entreprise :

ECAM-EPMI est un établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'intérêt général reconnu par l'Etat (EESPIG), habilité à délivrer le Diplôme d'Ingénieur et le Grade de Master, membre de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), de la FESIC, du Groupe ECAM et de la COMUE Université Paris Seine.

Les missions de l'Etablissement concernent :

- La formation initiale diplômante :
 - Diplôme d'Ingénieur généraliste, sous statut étudiant
 - Diplôme d'ingénieur spécialisé en Génie Energétique et Climatique, sous statut d'apprentis,
 - Mastère spécialisé en vidéo-protection numérique et hybride
- La formation continue qualifiante au profit des entreprises industrielles, des administrations et des collectivités territoriales ;
- La R&D par la réalisation de programmes scientifiques et de transfert de technologies dans des domaines stratégiques en lien avec les enjeux de la société de demain : l'énergie, les routes intelligentes, la mécatronique, ...

Situé à Cergy sur le Campus de l'Institut Polytechnique Saint Louis (IPSL), ECAM-EPMI compte aujourd'hui environ 750 étudiants, 45 salariés permanents, une centaine d'intervenants occasionnels.

Poste et missions :

Dans le cadre de son développement stratégique, ECAM-EPMI prévoit de doubler ses effectifs étudiants d'ici 10 ans, en conséquence de quoi elle cherche à étoffer son service des admissions par un développeur de haut niveau en charge spécifiquement du processus de recrutement.

Celui-ci aura en particulier pour tâche de :

- Affiner le processus de recrutement au regard de la stratégie de l'Etablissement et de ses ambitions (plan stratégique 2016-2021). En liaison avec la direction des études, il devra optimiser les processus de recrutement des élèves (épreuves écrites, épreuves orales, entretiens de motivation).
- Assurer l'organisation matérielle et logistique des épreuves orales et entretiens de motivation des recrutements post-bac (niveau prépas intégrées) et CPGE (niveau cycle ingénieurs).
- Assurer la présentation et la promotion d'ECAM-EPMI auprès des lycées généraux (S, STIDD) et des établissements d'enseignement supérieur (IUT, Universités, STS).
- Participer aux différentes manifestations de présentation d'ECAM-EPMI (salons, forums, JPO,...). Il œuvrera tant dans la programmation, l'élaboration, l'animation que dans la synthèse des indicateurs et données recueillies.
- Suivre le parcours « candidat » depuis la manifestation d'intérêt jusqu'à l'intégration au sein de l'Ecole.
- S'assurer du bon déroulement des procédures et de la remontée des indicateurs, et proposer, en cas de non atteinte des objectifs fixés, des actions correctrices afin d'améliorer le taux de remplissage des différentes filières.

Le développeur en charge du recrutement sera placé sous l'autorité directe du Directeur des Etudes d'ECAM-EPMI.

Qualités requises et compétences recherchées :

Le candidat doit être de formation initiale généraliste de type Ecole d'Ingénieurs, Ecole de Management ou 3^{ème} cycle universitaire. Le candidat dispose de réelles aptitudes en matière de travail en équipe et de communication. La rigueur, le sens de l'organisation, l'autonomie, la réactivité et l'agilité sont des qualités nécessaires pour réussir sur ce poste. Une connaissance du milieu de l'enseignement secondaire et supérieur et des concours nationaux sont nécessaires. Anglais indispensable.

Ses savoirs et compétences doivent être les suivants :

Savoir-faire :

- Définir et formaliser un ensemble de nouvelles procédures liées au domaine visé dans l'enseignement supérieur. Déterminer des indicateurs, élaborer des tableaux de bord, analyser des résultats et prendre les décisions adéquates.
- Savoir manager des projets complexes.
- Disposer de capacité d'analyse et de synthèse importantes.
- Posséder de très bonnes compétences rédactionnelles.
- Manager et animer une équipe et communiquer efficacement avec du personnel autonome de très haut niveau (enseignant/chercheur par exemple).
- Disposer de très bonnes capacités relationnelles pour conduire des négociations avec le personnel et les interlocuteurs externes (institutionnels national et local, entreprises, structures partenaires, ...).

Savoir-être :

- Posséder de très fortes capacités d'adaptation à l'évolution des missions, des méthodes et des problématiques.
- Etre autonome et savoir rendre compte.
- Disposer d'une culture et d'une ouverture internationale
- Savoir écouter, communiquer en public, établir une relation de confiance avec ses interlocuteurs.
- Disposer d'un charisme et d'une autorité naturelle.
- Savoir respecter la confidentialité, savoir respecter tous ses interlocuteurs (élèves, parents, collègues, partenaires institutionnel et industriel, ...).