

30/01/2016

Mr le Président,
Mr le Directeur Général,
Mesdames, Messieurs, les professeurs,
Mesdames, Messieurs, responsables et animateurs de l'administration de
l'Ecole,
Mesdames et Messieurs,

Chers élèves,

Bonjour,

Je tiens d'abord à remercier MM Darcherif et Chayet pour me permettre d'être parmi vous aujourd'hui et de parrainer une digne promotion d'ingénieurs. C'est un honneur et un grand plaisir d'être ici, avec vous.

Car c'est pour moi l'occasion de partager – brièvement – mon expérience et quelques idées, avec vous, désormais diplômés et ingénieurs, et surtout parce que c'est un jour de fête : beaucoup d'effort, beaucoup de questionnement, de doute récompensés – vous pouvez être fiers, vous faites partie désormais d'une élite - et vous voilà propulsés sur le devant de la scène.

C'est vous qui allez être maintenant regardés.

Finis les moments où vous vous installiez dans les amphis, salles de classes, salles de TP où vous observiez votre professeur pour suivre les consignes.

Vous allez être observés par vos pairs, vos futurs patrons, et par les équipes que vous serez amenées à diriger.

Vous allez être sous les projecteurs.

30/01/2016

L'entreprise, c'est une société, une communauté. D'hommes et de femmes qui ont chacun des aspirations individuelles différentes et qui poursuivent en commun un projet.

Voilà deux dimensions à prendre en compte: la dimension individuelle et la dimension collective.

Tout d'abord, intégrer dans son quotidien la dimension individuelle conduit à aller vers l'autre, apprendre à le connaître, à chercher à le découvrir, aller à son contact.

Mais pourquoi est-ce que je parle de cela ?

Pas forcément si naturel, dans un monde hyper connecté, où on pourrait avoir l'impression que tout peut se faire à coup de mails, de SMS ! – non, c'est trop facile !-. Pour tirer son épingle de jeu : une règle de vie est primordiale: le contact, direct.

Le matin, quand j'arrive sur le site de ma société, je pourrai aller m'installer confortablement dans mon bureau, assister à quelques réunions avec mes plus proches collaborateurs, suivre mon agenda La société va fonctionner sans moi !

Et bien non ! Le matin, je dis bonjour à ceux qui sont dans les bureaux proches et je m'attache régulièrement à passer voir les équipes dans leur bureau, sur leur lieu de travail, dans les ateliers, pour discuter.

C'est un mine d'or ! Le moral est bon ? Pas de souci personnel qui explique une baisse de rythme au boulot ? Les dernières actualités sont connues et partagées ? Autant de thermomètres que seul vous pourrez obtenir en allant au contact de vos collègues.

Vous en tirerez beaucoup d'enseignement ; et les gens vous transmettront avec passion leurs joies, leurs connaissances, leurs préoccupations.

Alors ayez du savoir être dans l'entreprise : cela se verra et ce sera apprécié.

N'oubliez pas, vous êtes sous les projecteurs ...

Quant à la dimension collective, c'est celle qui va vous faire gagner, déplacer des montagnes, autour d'un projet commun. Vous faire prendre les bonnes décisions, et gagner le respect de vos collègues, de votre équipe.

Lors de l'un de mes précédents postes , nous avons obtenu un contrat sur le marché de la Défense US, à la barbe de nos concurrents américains. Nous les Frenchies ! Sur un critère que nos concurrents ne savaient pas tenir !

Seuls les essais pouvaient définitivement confirmer notre capacité à tenir ce critère et définitivement nous accorder le contrat : un contrat de plusieurs centaines de millions de \$ en jeu sur un essai !

La veille de l'essai – auquel le client assistait car c'était un élément de preuve -, mon ingénieur en chef, le patron des essais et le directeur technique débarquent dans mon bureau ; il était 19h00 ... pas très rassurés.

« François , nous avons fait quelques essais préliminaires – pas complètement représentatifs – l'essai grandeur nature ne pouvait être fait que le lendemain - , et cela ne va pas passer »

Morale dans les chaussettes, doute puissance 10, au pied du mur, ... l'équipe finit par me dire ... : « mais on a une idée... peut être pourrions-nous légèrement adapter le protocole d'essais et cela garantirait le succès ! »

Belle équation à résoudre: vous êtes à la veille d'un moment crucial, vous avez un choix binaire à faire : vous déroulez le plan d'origine ou vous faites une entorse, potentiellement condamnable pour assurer vos chances de succès ?

Alors vous questionnez l'équipe, cherchez à comprendre et vous avez entre les mains une décision qui pèse plusieurs centaines de millions de \$!

30/01/2016

Vous faites quoi ? Vous avez 10 minutes pour décider.

Élément essentiel, vous connaissez la valeur de l'équipe et des travaux réalisés.

Je leur ai dit : « je vous ai écoutés, nous sommes de professionnels, des spécialistes du domaine, demain vous ferez l'essai comme prévu, devant le client. Ne changez rien ».

Le lendemain, double victoire : l'essai réussit = succès technique, et une reconnaissance extraordinaire, et une équipe archi soudée.

N'oubliez pas, vous êtes sous les projecteurs !

Votre carrière vous la réussirez en appréhendant de manière exemplaire ces dimensions humaines individuelles et collectives.

Alors, allez au contact, observez, questionnez, vos interlocuteurs seront bienveillants. Et vous construirez l'esprit d'équipe qui vous permettra de relever les défis, réussir, en équipe.

Et vous prendrez du plaisir. Le plaisir de réaliser des projets que vous n'imaginez même pas aujourd'hui. Qui vont au-delà de vos attentes.

Votre carrière vous la réussirez en prenant du plaisir.

Mais , ne soyons pas candides, tout ne sera pas simple, facile.

Vous aurez à surmonter des défis et cela ne se passera souvent pas comme prévu ... le monde est imprévisible : il va vous falloir être agiles et s'adapter. Et parfois il va falloir revoir vos projets. N'imaginez une trajectoire prédéterminée.

30/01/2016

Surprenez, mais ne vous laissez pas surprendre ! Ayez toujours un œil, un regard sur le monde, sur l'extérieur.

Qui aurait imaginé il y a 5 ans que le PNB de l'Arabie Saoudite serait déficitaire en 2015 (-73Mds\$) ? Avez-vous suivi ? Non ? Alors un petit récapitulatif.

Dans les années 70, l'OPEP dicte les prix du pétrole : monopole de production, quotas imposés, ... on est encore à moins de 20\$ le baril.

Puis vient la guerre du Golfe, le rythme de croissance démesurée de la Chine : raréfaction de la matière première, consommation accrue, les prix grimpent en flèche : plus de 100\$, on parle de prévisions à 150\$, voire plus

...

Les pays réagissent : économies, énergie verte, boom de l'éolien et projets grandioses, énergie solaire, ...et finalement les USA libèrent la production de pétrole de schiste dont les couts d'exploitation deviennent rentables, font peu cas des conséquences éventuelles écologiques

Puis l'Iran revient sur le devant de la scène : fin de l'embargo prévisible, la Chine s'essouffle et la consommation de pétrole avec, les activités d'exploitation offshore souffrent, les prix s'effondrent et nous voilà à moins de 30 \$ à l'opposé de toutes les prédictions d'il y a encore 3 ans ! Finis les rois du pétrole ! Au moins pour un temps !

Qu'est-ce que cela veut dire ? Que l'éolien c'est fini ? Surement pas ! Par contre, le retour sur investissement devra attendre encore un peu plus ; donc ceux qui ont mis tous leurs œufs dans le même panier sont en difficulté ; tous ceux qui ont misé sur un seul scénario, bien établi sont les plus déstabilisés !

Ceux qui sont restés agiles, attentifs aux évolutions, flexibles, ont répartis leurs risques, ont réussi à s'adapter.

Votre carrière vous la réussirez en gardant une ouverture, une écoute forte, sur le monde et en vous adaptant en conséquence.

Savoir être, aller au contact, se construire et être fidèles à ses valeurs, prendre du plaisir, observez le monde, vous allez me dire, cela ce n'est pas une carrière. Et bien si !

En ce qui me concerne, jamais je n'aurais imaginé mon parcours. Ni les responsabilités qui m'ont été confiées, ni la nature des missions que j'ai menées.

Elles se sont enchaînées parce que j'ai été en mesure de rebondir à chaque étape, l'une après l'autre. Sans subir. En observant et en jouant sur les circonstances, pour progresser, pas à pas.

J'ai découvert le monde industriel et de l'usine en développant un système-expert d'ordonnancement de fabrication de verres de lunettes.

Ça m'a plu, alors, je suis parti en production, sur le terrain pour découvrir le management des hommes. Et ce sont ces hommes que j'ai encadrés qui m'ont appris à développer les relations humaines.

Comme j'avais de l'ambition – soyez décomplexés ! Avoir de l'ambition ce n'est pas tabou, et c'est ouvert à tous ! -, j'ai souhaité découvrir d'autres produits et le monde des clients.

Mon poste comme patron des activités roues et freins m'a fait découvrir les plus grands avionneurs et le monde des compagnies aériennes dont il faut assurer le support à leurs opérations.

Pour mieux connaître l'ensemble des activités du groupe Safran, pour m'imprégner de la culture du groupe Safran et accompagner sa transformation, j'ai accepté le défi de créer les centres de services partagés ; une belle expérience d'accompagnement au changement avec beaucoup de sceptiques ... à convaincre.

Puis enfin retour à l'opérationnel – ma fibre - au développement du business à des postes de responsabilité, de leader où il faut entraîner les équipes en créant une vision dans laquelle elles se retrouvent.

Nous voilà de retour à la société : des hommes et des femmes qui se retrouvent, s'épanouissent autour d'un projet commun.

Au même titre que ce qui fait le succès de l'EPMI, votre école.

Il n'y a pas de recette à priori, il n'y a pas de parcours déterminé de développement de carrière: désolé si je vous déçois !

Les circonstances, les personnalités, les moments de la vie sont autant de paramètres qui jouent sur une carrière. Et tant mieux ! Chacun sa trajectoire, chacun ses envies.

Et, c'est en étant agile, en faisant preuve de son intelligence, de sa capacité à bien évaluer la situation, que, le moment venu, vous déterminerez votre chemin, que vous trouverez votre voie, et saurez saisir votre chance.

Lancez-vous, Allez au contact,
Osez,
Prenez du plaisir,
Ecoutez votre environnement,

Vous serez surpris : vous vous surprendrez vous-mêmes

Et n'oubliez pas, vous êtes sous les projecteurs !

Bon vent dans votre nouvelle vie d'ingénieur. Vous ne serez pas déçus !

Merci de votre attention.
